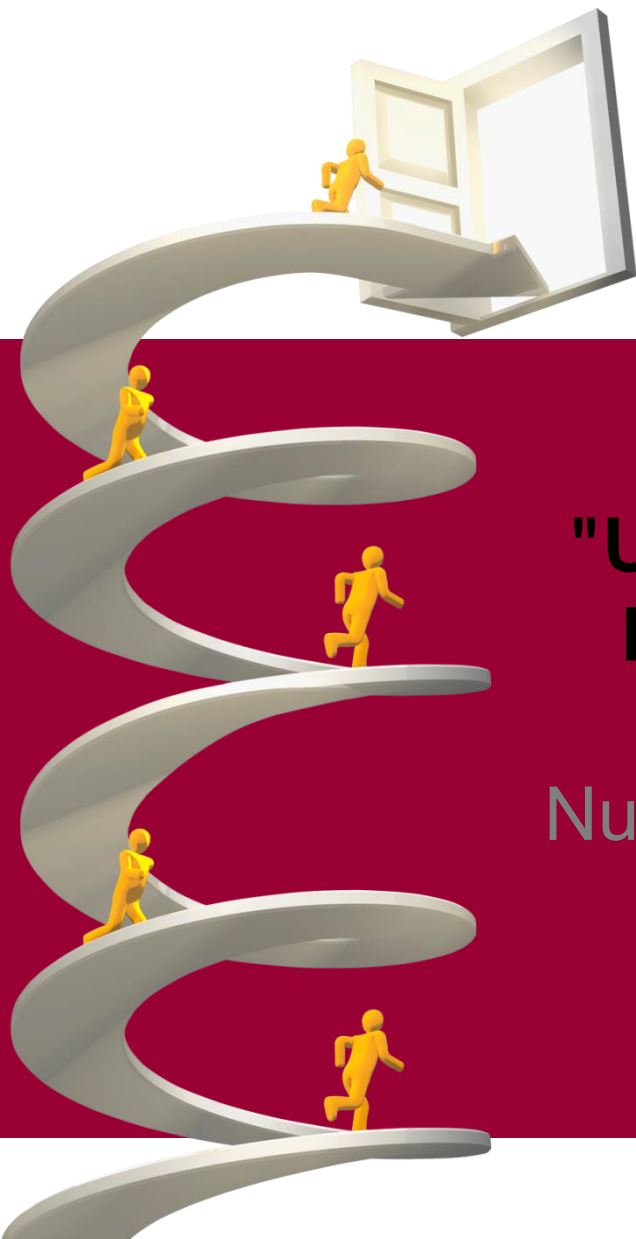




Instrumente Structurale
2014-2020



Proiect: "Uniunea Națională a Patronatului Român Sprijină Competențele"

Numărul de identificare al contractului
POCU/464/3/12/128886

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capital Uman 2014-2020





A2. Formarea profesională în cadrul proiectului

- Scopul acestei activități a fost de a îmbunătăți capacitatea profesională și socio-personală a celor 326 membri ai grupului țintă din Regiunea Nord Vest (Județele Cluj, Maramureș, Satu Mare, Bihor, Sălaj, Bistrița-Năsăud) prin furnizarea a 4 tipuri de cursuri de formare.
- Cursurile de calificare au fost furnizate în comunitatea din care fac parte beneficiarii reducând astfel costurile de transport și timpul de deplasare.
- Toți cei 326 de angajați membrii ai GT au participat la toate cele 4 cursuri astfel: un curs de calificare nivel 2 (360 ore) și respectiv la cele 3 cursuri de perfecționare : Competențe informatice (30 ore), Competențe sociale și civice (30 ore) și respectiv Competențe de



Formare profesionala

Având în vedere componenta organizațională a solicitantului, **fiecare partener s-a autorizat la începutul proiectului** pe baza informațiilor obținute de experții implicați în recrutarea grupului țintă și a întreprinderilor participante **pentru organizarea de programe de formare profesională de nivel 2**, cu durata de pregătire de 360 ore (din care, 120 pregătire teoretică și 240 pregătire practică), **în meserii legate/conexe domeniului construcțiilor, cât și pentru cele 3 cursuri de perfecționare cu durata de pregătire de 30 ore** (10 pregătire teoretică și 20 pregătire practică) astfel:



Instrumente Structurale
2014-2020

Programe de formare profesională autorizate pentru implementarea proiectului de către solicitat UNPR

DENUMIRE PROGRAM DE FORMARE PROFESIONALĂ	TIP PROGRAM	DURATA DE PREGĂTIRE
Lucrător în electronică automatizari	Calificare	360 ore
Competențe informatice	Perfectionare	30 ore
Competențe Sociale și Civice	Perfectionare	30 ore
Competențe de bază în matematică știință și tehnologie- eficiența energetică	Perfectionare	30 ore



Instrumente Structurale
2014-2020

Programe de formare profesională autorizate pentru implementarea proiectului de către P1 SOV CONSULTING SRL

DENUMIRE PROGRAM DE FORMARE PROFESIONALĂ	TIP PROGRAM	DURATA DE PREGĂTIRE
ASFALTATOR	Calificare	360 ore
Competențe informatice	Perfectionare	30 ore
Competențe Sociale și Civice	Perfectionare	30 ore
Competențe de bază în matematică știință și tehnologie- eficiența energetică	Perfectionare	30 ore



Instrumente Structurale
2014-2020

Programe de formare profesională autorizate pentru implementarea proiectului de către P2 CLEMON SRL

DENUMIRE PROGRAM DE FORMARE PROFESIONALĂ	TIP PROGRAM	DURATA DE PREGĂTIRE
LUCRĂTOR ÎN TÂMLĂRIE	Calificare	360 ore
Competențe informatice	Perfecționare	30 ore
Competențe Sociale și Civice	Perfecționare	30 ore
Competențe de bază în matematică știință și tehnologie- eficiență energetică	Perfecționare	30 ore



Instrumente Structurale
2014-2020

Programe de formare profesională autorizate pentru implementarea proiectului de către P3 HEXALINA COM SRL

DENUMIRE PROGRAM DE FORMARE PROFESIONALĂ	TIP PROGRAM	DURATA DE PREGĂTIRE
LUCRĂTOR ÎN STRUCTURI PENTRU CONSTRUCȚII	Calificare	360 ore
LUCRĂTOR FINISOR PENTRU CONSTRUCȚII	Calificare	360 ore
LUCRĂTOR ÎN TÂAMPLĂRIE	Calificare	360 ore
Competențe informatice	Perfecționare	30 ore
Competențe Sociale și Civice	Perfecționare	30 ore
Competențe de bază în matematică știință și tehnologie- eficiență energetică	Perfecționare	30 ore



Instrumente Structurale
2014-2020

Cursul de perfecționare Competențe informatice

Cursul s-a derulat pe durata de 30 de ore de teorie și aplicații practice în județele din care aparțin membrii grupului țintă. Fiecare Grupă de formare a avut la dispoziție resursele necesare implementării activității: laptop, videoproiector, ecran de proiecție, materiale de curs, etc.

În urma participării la acest curs, angajații selectați au dobândit competențe în utilizarea calculatorului și astfel vor putea să asimileze facil progresele tehnologice și să integreze noile capacități profesionale în procesele lucrate.



Instrumente Structurale
2014-2020

Cursul de perfectionare Competențe sociale și civice

Cursul s-a derulat pe durata de 30 de ore de teorie și aplicații practice în județele din care aparțin membrii grupului țintă. Cursul de Competențe sociale și civice, ținând cont de natura cu grad ridicat de risc de marginalizare a grupului țintă (lucrători în marea lor majoritate necalificați, cu vârsta între 55 și 64 de ani), a avut scopul, ca **EFACT POZITIV** pe termen lung, de a facilita inserția acestora în societate „prin ei înșiși”, de a le crește „respectul de sine” și de a-i îndepărta din zona de risc în care se află. Abilitatile căpătate în urma participării la acest curs îi vor ajuta și în integrarea socială la locul de muncă.



Instrumente Structurale
2014-2020

Curs Competențe de bază în matematică știință și tehnologie eficiență energetică

Cursul s-a derulat pe durata a 30 de ore de teorie și aplicații practice în județele din care aparțin membrii grupului țintă.

În urma participării la acest curs, angajații selectați au dobândit competențe în utilizarea eficientă a echipamentelor și utilajelor tehnologice generând valoare adăugată pentru angajator și pentru mediu prin reducerea risipei de energie.





Instrumente Structurale
2014-2020

CURSURI FINALIZATE în cadrul proiectului de către Solicitant UNPR

Grupa	Nr. cursanti
CI grupa I	19
CSC grupa I	19
CMST-EE grupa I	19
Lucrator in electronica automatizari grupa I	17
CMST-EE grupa II	25
CI grupa II	25
CSC grupa II	25
Lucrator in electronica automatizari grupa II	25
CMST-EE grupa III	18
CI grupa III	18
CSC grupa III	18
Lucrator in electronica automatizari grupa III	18
CMST-EE grupa IV	18
CSC grupa IV	18
CI grupa IV	18
Lucrator in electronica automatizari grupa IV	18
TOTAL	80



Instrumente Structurale
2014-2020

CURSURI FINALIZATE în cadrul proiectului de către P1 SOV CONSULTING SRL

Grupa	Nr. cursanti
CI grupa I	21
CSC grupa I	21
CMST-EE grupa I	21
Asfaltator grupa I	21
CMST-EE grupa II	23
CI grupa II	23
CSC grupa II	23
Asfaltator grupa II	23
CMST-EE grupa III	19
CI grupa III	18
CSC grupa III	18
Asfaltator grupa III	16
CMST-EE grupa IV	18
CSC grupa IV	18
CI grupa IV	17
Asfaltator grupa IV	18
TOTAL	81



Instrumente Structurale
2014-2020

CURSURI FINALIZATE în cadrul proiectului de către P2 CLEMON SRL

Grupa	Nr. cursanti
COMPETENȚE SOCIALE ȘI CIVICE grupa CSC 1 UNPR	20
COMPETENȚE INFORMATICE grupa IT 1 UNPR	20
COMPETENȚE DE BAZĂ ÎN MATEMATICĂ, ȘTIINȚĂ ȘI TEHNOLOGIE – EFICIENȚĂ ENERGETICĂ grupa EE 1 UNPR	20
LUCRĂTOR ÎN TÂMPLĂRIE grupa LT 1 UNPR	20
COMPETENȚE SOCIALE ȘI CIVICE grupa CSC 2 UNPR	20
COMPETENȚE INFORMATICE grupa IT 2 UNPR	20
COMPETENȚE DE BAZĂ ÎN MATEMATICĂ, ȘTIINȚĂ ȘI TEHNOLOGIE – EFICIENȚĂ ENERGETICĂ grupa EE 2 UNPR	20
LUCRĂTOR ÎN TÂMPLĂRIE grupa LT 2 UNPR	20
COMPETENȚE SOCIALE ȘI CIVICE grupa CSC 3 UNPR	23
COMPETENȚE INFORMATICE grupa IT 3 UNPR	23
COMPETENȚE DE BAZĂ ÎN MATEMATICĂ, ȘTIINȚĂ ȘI TEHNOLOGIE – EFICIENȚĂ ENERGETICĂ grupa EE 3 UNPR	23
LUCRĂTOR ÎN TÂMPLĂRIE grupa LT 3 UNPR	23
COMPETENȚE SOCIALE ȘI CIVICE grupa CSC 4 UNPR	23
COMPETENȚE INFORMATICE grupa IT 4 UNPR	23
COMPETENȚE DE BAZĂ ÎN MATEMATICĂ, ȘTIINȚĂ ȘI TEHNOLOGIE – EFICIENȚĂ ENERGETICĂ grupa EE 4 UNPR	23
LUCRĂTOR ÎN TÂMPLĂRIE grupa LT 4 UNPR	23
TOTAL	86



Instrumente Structurale
2014-2020

CURSURI FINALIZATE în cadrul proiectului de către P3 HEXALINA COM SRL

Grupa	Nr. cursanti
COMPETENȚE INFORMATICE grupa grupa LSC I	23
COMPETENȚE SOCIALE ȘI CIVICE grupa grupa LSC I	23
COMPETENȚE DE BAZĂ ÎN MATEMATICĂ, ȘTIINȚĂ ȘI TEHNOLOGIE – EFICIENȚĂ ENERGETICĂ grupa grupa LSC I	23
LUCRĂTOR ÎN STRUCTURI PENTRU CONSTRUCȚII grupa LSC I	23
COMPETENȚE INFORMATICE grupa grupa LT II	23
COMPETENȚE SOCIALE ȘI CIVICE grupa grupa LT II	23
COMPETENȚE DE BAZĂ ÎN MATEMATICĂ, ȘTIINȚĂ ȘI TEHNOLOGIE – EFICIENȚĂ ENERGETICĂ grupa grupa LT II	23
LUCRĂTOR ÎN TÂMLĂRIE grupa LT II	23
COMPETENȚE INFORMATICE grupa grupa LT III	20
COMPETENȚE SOCIALE ȘI CIVICE grupa grupa LT III	20
COMPETENȚE DE BAZĂ ÎN MATEMATICĂ, ȘTIINȚĂ ȘI TEHNOLOGIE – EFICIENȚĂ ENERGETICĂ grupa grupa LT III	20
LUCRĂTOR ÎN TÂMLĂRIE grupa LT III	20
COMPETENȚE INFORMATICE grupa grupa LFC IV	14
COMPETENȚE SOCIALE ȘI CIVICE grupa grupa LFC IV	14
COMPETENȚE DE BAZĂ ÎN MATEMATICĂ, ȘTIINȚĂ ȘI TEHNOLOGIE – EFICIENȚĂ ENERGETICĂ grupa grupa LFC IV	14
LUCRĂTOR FINISOR PENTRU CONSTRUCȚII grupa LFC IV	14
TOTAL	80



Instrumente Structurale
2014-2020

Absolvenți programe de formare profesională organizate în cadrul proiectului "Uniunea Națională a Patronatului Român Sprijină Competențele"

Solicitant/Partener	Număr absolvenți
U.N.P.R.	80
SOV CONSULTING SRL P1	81
CLEMON SRL P2	86
HEXALINA COM SRL P2	80
TOTAL ABSOLVENȚI	327



Instrumente Structurale
2014-2020

A3 Sprijin acordat pentru 36 de întreprinderi din Regiunea Nord Vest (Județele Cluj, Maramureș, Satu Mare, Bihor, Sălaj, Bistrița-Năsăud) în scopul dezvoltării și implementării unor programe de formare la locul de muncă adresate angajaților proprii.

Rolul acestei activități a fost de a defini, planifica, implementa și monitoriza asimilarea și aplicarea programelor de formare la locul de muncă în cel puțin 3 întreprinderi participante.

La această activitate au participat un număr de 36 de întreprinderi mici și mijlocii care au fost în prealabil selectate în cadrul Activității 1.

Fiecare dintre cei 4 parteneri au furnizat sprijinul pentru un număr de 9 întreprinderi.



Instrumente Structurale
2014-2020

A3 Sprijin pentru dezvoltarea și implementarea unor programe de formare la locul de muncă adresate angajaților proprii

În prima etapa de implementare a activității A3 a fost detaliată și planificată modalitatea de consiliere și sprijin ce va fi acordat întreprinderilor pentru introducerea de programe de învățare la locul de muncă.

Ulterior, în etapa a 2, fiecare partener (pentru fiecare din cele 9 întreprinderi de care a răspuns) a oferit suportul informațional necesar care a constatat în:



A3 Sprijin pentru dezvoltarea și implementarea unor programe de formare la locul de muncă adresate angajaților proprii

1. Plan anual de dezvoltare a resurselor umane prin participarea la activități de formare la locul de muncă.
2. Cadrul legal de implementare a programelor de formare la locul de muncă
3. Beneficiile angajatorului și angajaților.
4. Suporturile de curs pentru cursurile de competențe informatice, sociale și civice și eficiență energetică.
5. Instrucțiuni privind dezvoltarea de programe de calificare proprii care să răspundă nevoilor identificate la nivelul fiecărei întreprinderi.
6. Modalități de evaluare pe parcursul cursului.
7. Modalități de evaluare a parcursului profesional al angajatului ca urmare a participării la cursurile puse la dispoziție de angajator.



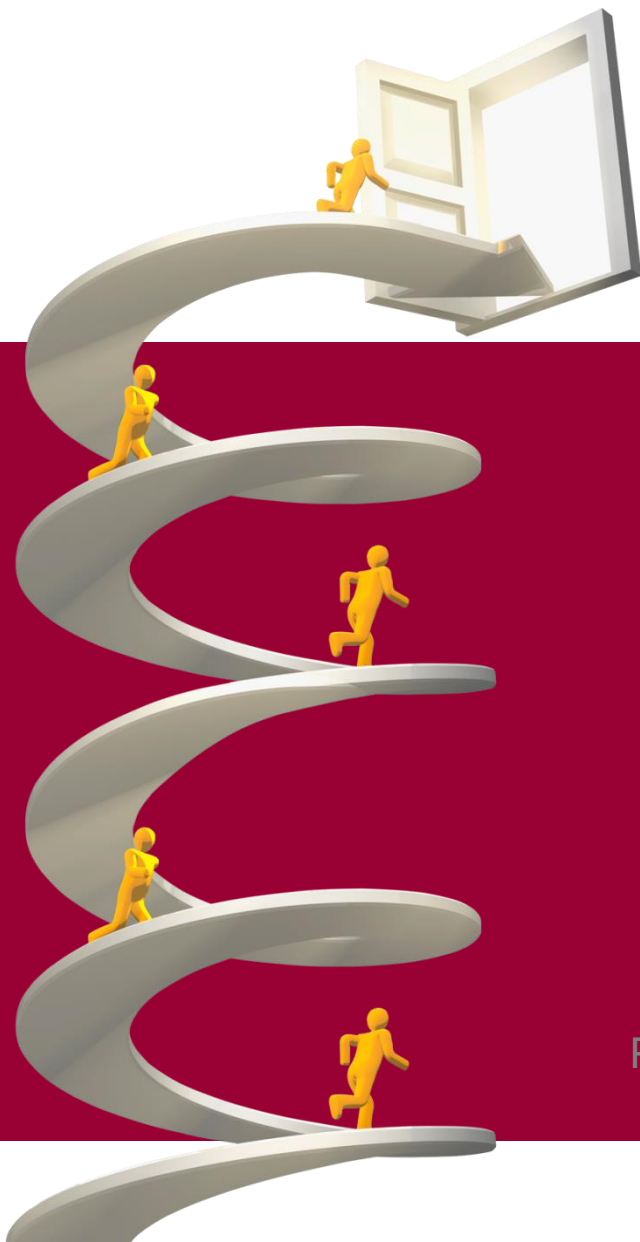
Instrumente Structurale
2014-2020

A3 Sprijin pentru dezvoltarea și implementarea unor programe de formare la locul de muncă adresate angajaților proprii

Fiecărei întreprinderi sprijinite i s-a oferit suport specific, individualizat pe nevoile de formare generate de activitatea desfășurată și în funcție de solicitările lucrative ale planului de dezvoltare organizațional.



Instrumente Structurale
2014-2020



Vă mulțumesc!

Coordonator P3 Herțeg Ioan

Proiect cofinanțat din Fondul Social European prin
Programul Operațional Capital Uman 2014-2020

